
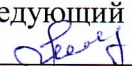
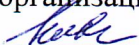


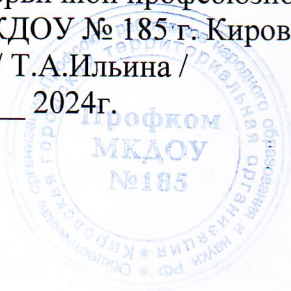
СОГЛАСОВАНЫ  
Начальник департамента образования  
администрации города Кирова  
 /А.Э.Шарьгина/



УТВЕРЖДЕНЫ  
Приказом от 21.11.2024 № 136/д  
Заведующий МКДОУ 185 Кирова  
 /Е.Л.Медведева/

« 21 » 11 \_\_\_\_\_ 2024г.

Председатель первичной профсоюзной  
организации МКДОУ № 185 г. Кирова  
 / Т.А.Ильина /  
« 21 » 11 \_\_\_\_\_ 2024г.



## Изменения в Положение об оплате труда работников

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 185» города Кирова

г. Киров  
2024

На основании постановления администрации города Кирова от 19.11.2024 № 4742-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 31.01.2019 № 167-п», внести в «Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 185» города Кирова, утвержденного приказом от 01.04.2019 г. № 50 о/д следующие изменения:

В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

1. В подразделе 2.1 «Основные условия оплаты труда»:

1.1. Дополнить пунктом 2.1.3-1 следующего содержания:

«2.1.3-1. При формировании и расходовании фонда оплаты труда МКДОУ № 185 учитываются следующие особенности:

2.1.3-1.1. Должности (профессии) работников, за исключением должностей педагогических работников и должностей руководителя и его заместителей, включаемые в штатное расписание, распределяются на две категории:

должности (профессии) работников дошкольных учреждений, при занятии которых оплата труда определяется на уровне установленного в Кировской области минимального размера оплаты труда (далее – должности, размер заработной платы которых устанавливается на уровне МРОТ);

должности (профессии) работников дошкольных учреждений, при занятии которых уровень оплаты труда определяется выше установленного в Кировской области минимального размера оплаты труда (далее – должности, размер заработной платы которых устанавливается выше уровня МРОТ).

2.1.3-1.2. К должностям, размер заработной платы которых устанавливается на уровне МРОТ, относятся следующие должности (профессии) в МКДОУ № 185:

грузчик;

дворник;

кастелянша;

кухонный рабочий;

машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья);

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;

слесарь-сантехник;

специалист в сфере закупок;

специалист по охране труда;

сторож (вахтер);

уборщик служебных помещений.

2.1.3-1.3. К должностям, размер заработной платы которых устанавливается выше уровня МРОТ, относятся следующие должности (профессии) в МКДОУ №185 :

документовед;

заведующий складом;



медицинская сестра;  
младший воспитатель;  
повар;  
помощник воспитателя;  
специалист по кадрам;  
старшая медицинская сестра;  
шеф-повар.

2.1.3-1.4. Оплата труда работников МКДОУ № 185 формируется в соответствии с настоящим Положением в пределах фонда оплаты труда, который используется в рамках лимитов бюджетных обязательств, доведенных уполномоченным органом до организаций, с учетом следующих положений:

для работников, занимающих должности (профессии), отнесенные к должностям, размер заработной платы которых устанавливается на уровне МРОТ, – на уровне минимального размера оплаты труда;

для работников, занимающих должности (профессии), отнесенные к должностям, размер заработной платы которых устанавливается выше уровня МРОТ, – на уровне, превышающем минимальный размер оплаты труда.».

2. Подпункт 2.2.9.4 пункта 2.2.9 подраздела 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.9.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.