

СОГЛАСОВАНЫ
Начальник департамента образования
администрации города Кирова
_____ /А.Л. Петрицкий/

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом от 30.12.2022 № 176 о/д
Заведующий МКДОУ № 185 г. Кирова
_____ /Е. Л. Медведева/
« 30 » 12

Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ № 185 г. Кирова
_____ /Т.А. Ильина/
« 30 » 12 2022 г.



Изменения в Положение об оплате труда работников

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 185» города Кирова

г. Киров
2022

На основании постановления администрации города Кирова от 10.10.2022 № 2797-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 18.10.2021 № 2337-п» внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №185» города Кирова, утвержденное приказом от 01.04.2019 № 50 о/д, следующие изменения:

В разделе 3 «Основные условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя»:

1. Подраздел 3.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическая (преподавательская) работа заместителя руководителя учреждения по внутреннему совместительству, совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения руководителя учреждения и согласия уполномоченного органа.»

2. Абзац второй пункта 3.13.1 подраздела 3.13 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение в соответствии с приказом уполномоченного органа.»

3. В подразделе 3.15:

3.1. Раздел 1 «Руководитель учреждения (заведующий)» таблицы «Показатели эффективности и результативности работы для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы» подпункта 3.15.5.2 пункта 3.15.5 изложить в следующей редакции:

№	Показатель	Максимальное значение
«1.	Руководитель учреждения (заведующий)	
1.1.	Наличие функционирующей системы государственно-общественного управления	3
1.2.	Размещение и своевременное обновление на сайте учреждения полной, достоверной информации в соответствии с требованиями законодательства	2
1.3.	Исполнение кассовых расходов:	
	не менее 98 %	2
	от 95 % (включительно) до 98 %	1
	менее 95 %	0
1.4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату при условии финансирования в полном объеме	2
1.5.	Отсутствие задолженности по родительской плате	3
1.6.	Укомплектованность кадрами по состоянию на 1 января текущего года:	
	укомплектованность кадрами не менее чем на 95 %	3
	укомплектованность педагогическими кадрами не менее чем на 95 %	2
	укомплектованность кадрами не менее 90 %	1
	укомплектованность кадрами менее 90 %	0
1.7.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории:	
	80 % и более	3
	от 60 % (включительно) до 80 %	2
	менее 60 %	0
	или	
	доля педагогических работников моложе 30 лет*:	
	30 % и более	3
	от 20 % (включительно) до 30 %	2
	менее 20 %	0
	*Критерий применяется, если доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории, менее 60 %	

1.8.	Наличие в учреждении договоров (соглашений) в рамках социального партнерства	1
1.9.	Участие в инновационной деятельности при наличии приказа вышестоящего органа на открытие опорной, базовой, инновационной и экспериментальной площадки	2
1.10.	Сохранность контингента на конец отчетного периода не ниже среднегодового показателя	3
1.11.	Количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни, в отчетном периоде соответствует или ниже среднего показателя за отчетный период по всем дошкольным образовательным организациям, подведомственным уполномоченному органу	3
1.12.	Отсутствие травматизма среди воспитанников	2
1.13.	Отсутствие производственного травматизма в учреждении	1
	Итого	30»

3.2. Раздел 1 «Руководитель учреждения (заведующий)» таблицы «Показатели качества выполняемых работ» подпункта 3.15.6.1 пункта 3.15.6 изложить в следующей редакции:

«1.	Руководитель учреждения (заведующий)	
1.1.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности учреждения: 90 баллов и более от 80 баллов (включительно) до 90 баллов от 61 баллов (включительно) до 80 баллов менее 61 балла	3 2 1 0
1.2.	Наличие у руководителя учреждения профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики за последние пять лет	1
1.3.	Охват воспитанников дополнительными образовательными услугами в учреждении: 70 % и более от 50 % (включительно) до 70 % от 30 % (включительно) до 50 % менее 30%	3 2 1 0
1.4.	Сохранение или увеличение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сравнении с предыдущим отчетным периодом	2
1.5.	Участие педагогических работников учреждения в конкурсах, объявленных органами исполнительной власти и (или) органами местного самоуправления	2
1.6.	Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	3
1.7.	Отсутствие предписаний надзорных органов, не связанных с необходимостью предоставления дополнительного финансирования учреждению	2
1.8.	Отсутствие объективных жалоб, обращений со стороны населения	2
1.9.	Нормы питания воспитанников в отчетном периоде выполнены*: в натуральном выражении в финансовом выражении *при оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности размер выплат суммируется	1 1
	Итого	20»