

СОГЛАСОВАНЫ

Начальник департамента образования  
администрации города Кирова

  
/А.Л. Петрицкий/



УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом от 15.05.2023 № 78/1 о/д  
Заведующий МКДОУ № 185 г. Кирова

/Е. Л. Медведева/

2023 г.



Председатель первичной профсоюзной  
организации МКДОУ № 185 г. Кирова

  
/Т.А. Ильина/

« 15 » 05 2023 г.



## Изменения в Положение об оплате труда работников

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 185» города Кирова

г. Киров

2023

На основании постановления администрации города Кирова от 10.05.2023 № 1850-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 31.01.2019 № 167-п» внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №185» города Кирова, утвержденное приказом от 01.04.2019 № 50 о/д, следующие изменения:

Пункт 2.3.13 подраздела 2.3 «Выплаты стимулирующего характера и стимулирующие надбавки» раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» дополнить абзацами следующего содержания:

Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в организацию (далее – молодые специалисты), устанавливаются персональные повышающие коэффициенты на период первых трех лет работы в организации.

Размеры персональных повышающих коэффициентов молодым специалистам в зависимости от периода работы в организации:

Период работы в организации	Размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
Первый год работы	0,35
Второй год работы	0,3
Третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста продлевается на период до трех лет в следующих случаях:  
при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;  
при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

---